

## **Doctora Lucía Pérez Fragoso**

Creo que una cuestión, yo no participé porque no sabía cómo era el formato, yo creía que había que hacer propuestas y estaba así como muy desubicada, pero yo sí con todas las presentaciones que escuché, solamente para reforzar un poco todo lo que ya se dijo, creo que los puntos importantes están en la definición de trabajo.

La OIT apenas en 2012 cambió la definición de trabajo para incorporar el trabajo doméstico y de cuidado al concepto de trabajo, entonces cuando leemos la Ley Federal del Trabajo hay que leerla con esos lentes diferentes en los cuales también está el trabajo de cuidado como un trabajo.

Entonces, lo que cambió fue que se puede realizar el trabajo en cualquier lugar, es decir, para incorporar a los hogares, que ya no tiene que ser en un lugar específico de trabajo, y que es en atención a sí misma, o a otras personas.

Eso es lo que cambió en la definición. Desafortunadamente no la traigo ahorita, pero se las mando, la definición nueva.

Y entonces, en esta definición entra el trabajo de cuidado, y ese es el otro concepto que tenemos que tener muy presente, es el concepto que necesitamos primero reconocer que existe el trabajo de cuidado, que creo que todas las presentaciones aquí ya hablaron de él y lo tenemos que tener siempre muy presente.

Pero no solamente reconocerlo, sino revalorarlo y subir el estatus de cuidado.

O sea, el trabajo de cuidado es un trabajo que requiere esfuerzo, capacitación, habilidades y todo lo que requiere, y entonces se necesita que sea un trabajo reconocido y revalorado.

La Senadora decía que les diéramos datos, que más del 30 por ciento de las mujeres que trabajamos en México trabajan en trabajos de cuidado. Entonces, es también una extensión del trabajo que se hace en el hogar, se hace también en el sector público.

Entonces, como no está valorado en el hogar, no se valora tampoco, entonces la pregunta viene a ser, o el punto focal es cómo hacer para que el trabajo, para que se reconozca el trabajo de cuidado como un trabajo que tiene mucho valor y se puede remunerar bien.

Si no, el trabajo con este dato que les acabo de dar, en la brecha salarial es muy importante, la segregación ocupa una parte muy importante de la brecha salarial. Es decir, que muchas mujeres trabajen en trabajo de cuidado y ese sea mejor, más mal pagado.

Entonces, para lograr un trabajo, un pago igual a trabajo de igual valor tenemos que revalorar el trabajo de cuidado.