

Lic. Jaime Valadez

Lo primero que queremos comentar, porque ponen la presentación, es evidente que existen muchos empresarios, muchos patrones reales e incluso existen muchas asociaciones que se preocupan por los trabajadores, que son cumplidas y que en base a eso son formales, son decentes, son responsables y hacen una función de poder investigar al contratista, conocemos muchos casos de éxito donde estas empresas no cuidan que esos contratistas cumplan con la Ley Federal del Trabajo, tengan activos, se cumpla con la ley y se respeten los beneficios de los trabajadores.

En la siguiente lámina van a encontrar casos de éxito, casos de éxito en donde estamos convencidos que sí existen, sí existen contratantes, contratistas decentes y formales que obtienen beneficios mutuos, benéficos para el patrón, beneficios para el trabajador, beneficios para la empresa que está subcontratando los servicios, y ahí mencionamos algunos.

Pero efectivamente, se comenta mucho en este foro, tienen razón, existen otros, otros, que no son muchos, porque la mayoría sí cumple, pero existen otros que han abusado de este esquema, han abusado de esta estrategia.

En la siguiente, vamos a encontrar el outsourcing malo, el outsourcing malo es hoy una realidad creciente que a costa, a costa de los trabajadores se está generando beneficio solamente para unos cuantos.

Y nos damos cuenta, por ejemplo la afectación que genera en el tema del Ptu, nos damos cuenta cómo se están evitando tener relación con la autoridad, porque hoy el contratista asume toda la carga legal, asume toda la carga fiscal para dejar al contratante solo, bien cuidado y entonces el contratista asume toda esa responsabilidad.

¿Y qué pasa con los contratistas? Muchos hoy de los contratistas son empresas virtuales, son empresa de papel, son empresas que no tienen activos, son empresas que se dedican a vender las estrategias y son empresas que no tienen cuidado ni respeto por los trabajadores.

¿Qué pasa? Pues ese contratista y esos contratistas abusivos que caen en ese juego ganan un peso más, ganan un peso más, pero genera importantes afectaciones a los trabajadores y de paso también a la autoridad, el trabajador básicamente queda desprotegido, se corta su relación laboral, recibe menos ingresos, no genera antigüedad para efectos de una pensión, en el caso del Instituto Mexicano del Seguro Social, y para nosotros el Instituto obviamente menor impacto en la recaudación, se nos empiezan a caer las cifras del empleo, se nos incrementan los gastos operativos por mayores acciones de fiscalización, porque el outsourcing agresivo se dedica a litigar todo, se dedica a meter continuamente medios de defensa para defender a la autoridad, se va hasta las últimas consecuencias y ya después de años de esto, lo que sucede es que la empresa ya no existe.

Esa es hoy nuestra realidad.

Esquemas de evasión hay muchos hay muchos y aquí en esta lámina, simplemente les estamos señalando no sólo su declaración, sino también simulan figuras de asimilados para ni siquiera considerar a los trabajadores por ejemplo, en muchos casos pagan complementos de nómina por fuera timbrado ... a través de empresas terceras, utilizan muchos conceptos de previsión social, se atreven a utilizar la figura de sindicato, incluso para tratar de dar la vuelta a sociedades cooperativas o se la pasan continuamente mirando a los trabajadores cada dos, tres, cuatro meses para romper esa relación.

En el IMSS estamos llevando a cabo una serie de acciones, una de ellas, hemos invertido mucho tiempo, muchos recursos para generar modelos de inteligencia, contando con la información, prácticamente de todas las defensas del gobierno federal para poder identificar y poder separar a ese outsourcing bueno del malo e investigar a fondo a todas aquellas empresas que estén llevando a cabo ese outsourcing malo.

¿Qué es lo que sucede hoy en día en la siguiente lámina? Ninguna dependencia, ninguna ad administración tributaria del mundo tiene la capacidad para generar presencia fiscal a todos los patrones de su país, ninguno, si bien ya contamos con la inteligencia para identificar cuál, también tenemos capacidades y recursos limitados para poder enfrentar esto.

Y la estrategia que hoy están ofreciendo los esquemas agresivos, protege fiscal y legalmente a los contratantes, entonces de esa forma nos enfocamos al contratista, pero no tenemos la oportunidad de afectar al contratante.

Y coincidimos en la necesidad de regular, de poner modificaciones al marco normativo, todos tenemos interés en poner el piso parejo y por ello estamos considerando la necesidad de modificar y sancionar no solamente al contratista, sino también generar una responsabilidad solidaria mucho más fuerte al contratante.